

Notulen MR De Ontdekking 5 maart 2020

Notulist: Marloes Geurtzen

1 Opening

Renate heet iedereen welkom.

2. Vaststelling agenda

Vreedzame school en de veiligheidsthermometer gaan van de agenda, deze punten komen terug in mei.

3. Mededelingen

Info MR is binnengekomen en kan worden meegenomen door de liefhebber.

4. Verslag

Verslag van de vergadering van 12 november jl. is goedgekeurd. KPI staat voor Key performance indicator. Marieke zorgt ervoor dat het verslag wordt geüpload in SharePoint.

5. Formatie en personeel

Personeel/ formatie:

Er is nog niet veel meer bekend ten opzichte van de vorige vergadering. In het kader van het werkverdelingsplan gaat het team meedenken over de vraag of er met 12 of 13 groepen gewerkt zal gaan worden. Er moet in totaal nog 0,3 FTE worden ingeleverd. Er zit nog wat ruimte in de begroting, maar die ruimte is nodig om tegenvallers op te kunnen vangen (o.a. energienota die hoger uitviel). Bart geeft aan dat hij het liefst wil starten zonder tekort op de begroting. Bij het formatieplaatje wordt rekening gehouden met verschillende factoren, o.a. groepsgrootte, leerlingkenmerken enz. Als er gekozen wordt voor 12 groepen, dan betekent dit dat er ergens groepen gecombineerd moeten worden.

Hanneke vraagt naar het effect van de twee groepen 8, wat is het rendement? Bart vertelt dat hij erg tevreden is over de groepen 8. Het is lastig om te bepalen welke indicatoren leiden tot een positief effect. De groepsgrootte kan daarbij een rol spelen.

Ziekteverzuim:

Bart licht met behulp van Capisci het ziekteverzuim toe.

6. Leerlingen en ouders

Evaluatie Vreedzame School: dit punt wordt doorgeschoven naar de vergadering in mei.

7. Onderwijsontwikkeling, ICT en kwaliteitsbeleid

Meerjarenplanning schoolplan:

Bart geeft aan dat een fusie tussen de St. Jozef en De Ontdekking de komende 10 jaar hoogstwaarschijnlijk niet aan de orde zal zijn, doordat het leerlingenaantal op de St. Jozef tussen de 90-110 leerlingen zal blijven. Dit wordt gesteund door het bestuur. Er is een samenwerking tussen de leerkrachten van De Ontdekking en de St. Jozef, zodat het kleine team stabiel blijft en er voldoende kennis voorhanden is. Beide scholen ervaren de voordelen van de samenwerking.

Bart en Fanny geven een verhelderende toelichting op de vraag over het IGDI model, de groepsplannen en zicht op ontwikkeling. Het verkorte IGDI model (met elementen van EDI) wordt ingezet bij strategie instructie (nieuwe lesdoelen), de werkinstructies zijn wel doelgericht maar verkort. Differentiatie vindt plaats voor vooraf de bloктоetsen af te nemen en op basis daarvan te bepalen welke kinderen de instructie moeten volgen.

Er wordt op 3 niveaus gewerkt, deze niveaus worden tussentijds bijgesteld afhankelijk van de onderwijsbehoeften van de kinderen. Tijdens de groepsbesprekingen worden alle kinderen besproken met de IB'er, dit gebeurt naast het overleg met de IB'er en de leerkrachten per leerplein.

Er komt een nieuwe website met een virtuele tour door de school, zodat nieuwe ouders zich kunnen oriënteren op de school. Er worden ook nieuwe folders gemaakt over de belangrijkste onderwijsontwikkelingen van De Ontdekking.

8 Organisatie, communicatie & samenwerking

-

9 Financiën en huisvesting

Begroting:

Bart licht de begroting toe en legt uit hoe deze is opgebouwd. De begroting wordt vastgesteld door de GMR. Dit is veranderd sinds de fusie.

Prestatiebox gelden kunnen besteed worden aan innovatieve projecten, nascholing enz.

De Ontdekking krijgt aanvullende bekostiging onderwijsachterstandenbeleid i.v.m. de leerlingenpopulatie. Een aantal posten fluctueren en zijn afhankelijk van de besluiten die genomen worden door onze regering. De baten van het samenwerkingsverband zijn bedoeld voor extra uren voor de IB'er en voor een deel flexibele schil, zodat er extra ondersteuning geboden kan worden op school.

Impuls muziekonderwijs loopt af na schooljaar 2019-2020. Bart heeft een overleg gehad met alle betrokken partijen, om te proberen het muziekonderwijs te kunnen continueren. Wordt vervolgd.

Percentage afdracht bovenschools is 15%. Hiervan worden o.a. de bestuurders, P&O, financiële man betaald.

Opvallend is dat de loonkosten stijgen, terwijl het aantal FTE afneemt. Dit heeft o.a. te maken met de leeftijd van de leerkrachten en de salarisverhogingen volgens CAO.

De lasten van extern personeel bestaan uit de combinatiefunctionaris, eventmanager en PON. De energielasten zijn erg hoog. Bart geeft aan dat dit momenteel geanalyseerd wordt en dat er nog overleg plaats zal vinden met de gemeente.

Materiële lasten cultuureducatie zijn o.a. gericht op kunst en cultuur projecten.

Er is een plusbegroting van €34.700,-, vorig schooljaar was er een minbegroting van €21.800,-. Hierdoor is er ruimte voor tegenvallende energiekosten.

10 Overig

Mededeling Bart:

18 Maart krijgen alle leerkrachten hun Dalton certificaat. De Ontdekking houdt een Daltonprofiel, omdat het een van de schoolprofielen is. De Ontdekking heeft hetzelfde profiel als de St. Jozef, maar profileert zich als school anders omdat hoogbegaafdheid en muziek ook belangrijke profielen zijn.

Vragen aan de directie:

Marloes: Hoe is de audit verlopen? Bart geeft aan dat het bezoek niet overeenkwam met de verwachtingen.

Marloes: Huiswerk? Dit wordt intern nog besproken. De bedoeling is dat er een duidelijke doorgaande lijn zichtbaar wordt.

Marloes laat weten dat haar ervaring met de driehoeksgesprekken in groep 4 en 4/5 erg positief was. Kinderen erg blij dat ze mee mochten en gingen met input weg voor hun eigen (leer)ontwikkeling. Gevoel dat eigenaarschap is vergroot. Complimenten voor de wijze waarop de leerkrachten vanuit de kinderen de gesprekken voerden.

11. MR-zaken

Jaarverslag 2018-2019:

Lucille licht het jaarverslag toe en past een paar kleine punten aan. Het verslag is verder helder en Lucille wordt bedankt voor het opstellen van het stuk.

Einde van het schooljaar zit de 3 jaren-termijn van Hanneke erop. Er komen dus verkiezingen aan het einde van het schooljaar. Mochten er geen aanmeldingen zijn, dan kan Hanneke nog een jaar verlengen. Het nadeel is dat het jaar daarna er meerdere mensen verkiesbaar zijn. De verkiezingsprocedure kan opgestart worden in de komende periode.

Alexander vraagt of er nog communicatielijnen zijn met de GMR. Renate heeft doorgegeven dat er geen interesse is in een gezamenlijke GMR avond. Als het goed is staan de stukken van de GMR in SharePoint. Renate stuurt de link naar SharePoint nog een keer door naar de MR leden.

Alexander vraagt naar de stand van zaken van de Klusklas. Dit gaat een vervolg krijgen in 2020-2021, het is de bedoeling dat dit grootser aangepakt gaat worden (breed overleg met VO, bestuur enz).

Alexander vraagt naar de werkdrukbeleving in relatie tot de evaluatie schooltijden: dit komt in mei terug op de MR vergadering. De PMR leden geven aan dat ze de wijze waarop de werkdrukmiddelen zijn ingezet als erg prettig ervaren.