

Vervangingsbeleid

2025

Versie 18-08-2025



Vervangingsbeleid

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
1. Uitgangspunt: wettelijke kaders	2
1.1. <i>Verplicht aantal uren onderwijs</i>	<i>2</i>
1.2. <i>Vervangend lesprogramma bij lesuitval.....</i>	<i>2</i>
1.3. <i>Lesuitval door noodsituatie.....</i>	<i>2</i>
2. Beleid bij ziektevervanging op Daltonbasisschool De Bem	3
3. Bijlagen.....	4

Inleiding

De afgelopen jaren is het vinden van vervanging bij ziekte van leerkrachten in het basisonderwijs een toenemend probleem aan het worden. Ook binnen onze organisatie komt het voor dat de schoolleiding geen vervangers kan vinden.

Daltonbasisschool De Bem is aangesloten bij Pon Primair Pool, om de problemen rond vervanging op te lossen. In deze pool is een aantal leerkrachten benoemd die zullen invallen bij ziekte of andere afwezigheid. Het kan echter toch nog voorkomen dat we geen invaller kunnen vinden. Het hieronder beschreven beleid wil een overzicht geven van de stappen die op onze school genomen worden bij ziekte of verlof van een van de leerkrachten. Uitgangspunt is altijd om lesuitval te voorkomen.

1. **Uitgangspunt: wettelijke kaders**

Wat moeten scholen doen bij lesuitval? In de schoolgids staat wat de school doet om lesuitval tegen te gaan.

1.1. **Verplicht aantal uren onderwijs**

De school moet alle leerlingen een programma aanbieden dat voldoet aan de verplichte onderwijstijd. De inspectie van het onderwijs kan een school erop aanspreken als zij onvoldoende uren onderwijs geeft.

1.2. **Vervangend lesprogramma bij lesuitval**

De school moet bij het inplannen van de lessen rekening houden met uitval van lessen, dit kan o.a. door het opnemen van voldoende marge-uren in het vakantierooster.

Basisscholen moeten een vervangend lesprogramma hebben bij onverwachte lesuitval.

1.3. **Lesuitval door noodsituatie**

Lessen kunnen uitvallen. Bijvoorbeeld door onverwachte afwezigheid van een leraar en het niet beschikbaar zijn van een vervanger, in dat geval is er sprake van overmacht. Ook bij een noodsituatie waarbij gevaar is voor de veiligheid en gezondheid, zoals brand, zullen lessen uitvallen.

2. Beleid bij ziektevervanging op Daltonbasisschool De Bem

1. Vervanging door PON.
2. Inzet boven formatieve leerkrachten.
3. Inzet LIO en werkplekstudenten (leer-werkovereenkomst).
4. Netwerk: ouders of gepensioneerden met onderwijsbevoegdheid, indien beschikbaar.
5. Groep verdelen binnen de bouw (verdeelpunten door BOCO)
6. Inzet intern begeleider en/of directeur.

De eerste dag worden de kinderen op school opgevangen. Mocht optie 1 t/m 6 niet mogelijk zijn, dan dienen de ouders de volgende dag opvang te regelen voor hun eigen kind(eren). De ouders worden zo vroeg mogelijk via SocialSchools geïnformeerd als hun kind geen school heeft. In principe wordt het besluit om kinderen naar huis te sturen een dag van tevoren genomen. Kinderen worden nooit zomaar naar huis gestuurd zonder akkoord van hun ouder(s)/verzorger(s). De groep waarvan de leerkracht afwezig is, gaat als eerste een dag naar huis.

3. Bijlagen

Bijlage 1: interne vervangingsmogelijkheden

Concreet zien de interne vervangingsmogelijkheden er in schooljaar 2025-2026 als volgt uit, afhankelijk van de beschikbaarheid van deze personen op de betreffende dag:

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
1 ^e	Inzet PON	Inzet PON	Inzet PON	Inzet PON	Inzet PON
2 ^e	Collega vragen op niet werkdag	Collega vragen op niet werkdag	Collega vragen op niet werkdag	Collega vragen op niet werkdag	Collega vragen op niet werkdag
3 ^e	Jordi	Floortje	Lisa	Britt	Kee
4 ^e	Ilona	Leonie	Leonie	Veroni	-
5 ^e	Floortje				

Bij inzet van bovenstaande collega's vervallen deze activiteiten/lessen.
Verdelen niet meer dan 1 dag en steeds een ander groep.

Bijlage 2: lijst met vrijwilligers met onderwijsbevoegdheid:

Marie Jose van Sommeren (Groep 1,2,3)	0623760814

Beste ouder(s)/ verzorger(s),

Juf/meester ... is ziek (reden aanpassen naar omstandigheden).

Helaas is er vandaag geen vervanging beschikbaar voor groep ... (de groep van de zieke leerkracht). We willen u daarom vragen om zelf opvang te regelen voor hun kind. Mocht dit op deze korte termijn een groot probleem opleveren, dan kan uw kind worden opgevangen in één van de andere groepen.

Het vervangingsprobleem is een gevolg van het landelijke lerarentekort. Voor de organisatie van vervanging maakt LiemersNovum, de stichting waarbij wij zijn aangesloten, gebruik van de vervangingspool PON. Veel (vaste) invallers worden echter al ingezet op scholen in de formatie. Daardoor zijn er in periodes met veel ziekte minder invallers beschikbaar. Op Daltonbasisschool De Bem is een vervangingsbeleidsplan aanwezig, waarin onze visie en maatregelen beschreven staan. Dit plan wordt jaarlijks besproken in de MR en bijgesteld.

In het vervangingsbeleidsplan kunt u lezen dat er naast de vervangingsmogelijkheden via PON, andere opties zijn om de vervanging voor de groep te regelen. In dit geval hebben wij alle opties onderzocht, maar bleek er geen invaller beschikbaar te zijn. Per dag zullen de vervangingsopties worden bekeken.

Dit is een noodsituatie die voor alle partijen heel vervelend is. Wij hopen op uw begrip. Via SocialSchools wordt u geïnformeerd over het vervolg, indien van toepassing.

Met vriendelijke groet,
mede namens het team van De Bem

Marloes Geurtzen- van Haaren
Directie

Beste ouder(s)/verzorger(s),

De juf/meester van groep ... is vandaag ziek (reden wordt aangepast aan de situatie). Helaas is er geen vervanger beschikbaar voor deze groep. Daarom willen we u vragen om zelf opvang voor uw kind te regelen.

Lukt dit niet op zo'n korte termijn? Dan mag uw kind eventueel in een andere groep meedraaien. We proberen dat zoveel mogelijk te beperken, zodat de lessen in die groepen gewoon door kunnen gaan.

Het probleem komt door het landelijke tekort aan leraren. Onze stichting, LiemersNovum, maakt gebruik van de vervangingspool PON. Maar veel invallers werken al op andere scholen. Daardoor zijn er soms te weinig invallers beschikbaar, vooral als er veel leerkrachten ziek zijn.

Op onze school, Daltonbasisschool De Bem, hebben we een vervangingsplan. Hierin staat wat wij doen als een leerkracht niet kan werken. Dit plan wordt elk jaar besproken en zo nodig aangepast.

We hebben alle mogelijkheden bekeken, maar helaas is er vandaag geen invaller beschikbaar. We bekijken per dag wat er mogelijk is.

Als we een groep naar huis moeten sturen, doen we dat in een vaste volgorde.

We vinden het heel vervelend dat dit nodig is en begrijpen dat dit lastig kan zijn. We hopen op uw begrip.

Als er nieuws is, hoort u dat via Social Schools.

Met vriendelijke groet,
namens het team van De Bem,
Marloes Geurtzen-van Haaren
Directie